

GRAND DESAIN LAYANAN KARIR MAHASISWA

FAKULTAS HUKUM
Universitas Diponegoro



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS DIPONEGORO



GRAND DESAIN LAYANAN KARIR MAHASISWA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS DIPONEGORO



GRAND DESAIN LAYANAN KARIR MAHASISWA

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS DIPONEGORO

I. Pendahuluan

A. Latar Belakang

Perubahan dunia kerja yang semakin dinamis, kompetitif, dan multidisipliner menuntut lulusan Fakultas Hukum Universitas Diponegoro (FH Undip) tidak hanya unggul secara akademik, tetapi juga memiliki kesiapan karir yang matang, adaptif, dan berdaya saing global. Tantangan tersebut mencakup kebutuhan akan kompetensi profesional, *soft skills*, etika profesi, jejaring (networking), serta pemahaman arah karir sejak dini.

Sebagai institusi pendidikan tinggi hukum yang progresif dan berlandaskan nilai-nilai Pancasila, FH Undip memiliki tanggung jawab strategis untuk memfasilitasi mahasiswa dalam proses perencanaan, pengembangan, dan transisi karir. Oleh karena itu, diperlukan suatu Grand Desain Layanan Karir Mahasiswa yang terintegrasi, berkelanjutan, dan selaras dengan visi fakultas.

B. Landasan Penyusunan

Grand desain ini disusun berdasarkan:

1. Visi dan Misi Fakultas Hukum Universitas Diponegoro
 2. Kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM)
 3. Kebutuhan dunia kerja dan profesi hukum kontemporer
 4. Penguatan peran alumni dan jejaring profesional
 5. Pengembangan karir mahasiswa berbasis potensi dan minat
-

II. Visi, Misi, dan Tujuan Layanan Karir

A. Visi Layanan Karir

“Terwujudnya layanan karir mahasiswa Fakultas Hukum Undip yang komprehensif, inklusif, dan berkelas dunia untuk menghasilkan lulusan hukum yang berintegritas, profesional, dan berdaya saing global.”

B. Misi Layanan Karir

1. Menyediakan layanan pendampingan karir yang sistematis sejak mahasiswa baru hingga alumni.
2. Mengembangkan kompetensi mahasiswa sesuai kebutuhan profesi hukum dan sektor terkait.
3. Memperkuat jejaring dengan alumni, dunia usaha, dunia industri, lembaga negara, dan organisasi masyarakat sipil.
4. Mendorong mahasiswa memiliki perencanaan karir yang matang dan berorientasi masa depan.
5. Mengintegrasikan layanan karir dengan kegiatan akademik dan non-akademik.

C. Tujuan

1. Membantu mahasiswa mengenali potensi, minat, dan bakat karir.
 2. Meningkatkan kesiapan kerja lulusan FH Undip.
 3. Menurunkan masa tunggu kerja lulusan.
 4. Meningkatkan relevansi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja.
 5. Memperkuat reputasi dan daya saing FH Undip.
-

III. Prinsip Pengembangan Layanan Karir

1. **Holistik** – mencakup aspek akademik, profesional, dan personal.
 2. **Berkelanjutan** – layanan diberikan secara bertahap dan berkesinambungan.
 3. **Inklusif** – terbuka bagi seluruh mahasiswa tanpa diskriminasi.
 4. **Kolaboratif** – melibatkan dosen, tenaga kependidikan, alumni, dan mitra eksternal.
 5. **Berbasis Data dan Kebutuhan** – disusun berdasarkan tracer study dan kebutuhan pasar kerja.
-

IV. Struktur dan Bentuk Layanan Karir

A. Unit Layanan Karir Mahasiswa FH Undip

Layanan karir dikelola oleh unit khusus (Career Development Center FH Undip) yang berada di Tingkat Universitas. Sementara di Fakultas Hukum, layanan karir mahasiswa dilaksanakan oleh Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni di bawah Wakil Dekan Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Hukum Undip.

B. Sasaran Layanan

1. Mahasiswa semester awal
 2. Mahasiswa semester menengah
 3. Mahasiswa tingkat akhir
 4. Alumni awal (*fresh graduate*)
-

V. Program Strategis Layanan Karir

A. Tahap Pengenalan Karir (Semester 1–2)

1. Orientasi karir mahasiswa baru
2. Pengenalan ragam profesi hukum dan non-hukum
3. Tes minat dan bakat dasar
4. Seminar inspiratif bersama alumni

B. Tahap Eksplorasi dan Penguatan Kompetensi (Semester 3–6)

1. Pelatihan soft skills (komunikasi, kepemimpinan, etika profesi)
2. Workshop penulisan CV dan personal branding
3. Klinik karir dan konseling individual
4. Program mentoring alumni
5. Informasi dan pendampingan MBKM

C. Tahap Persiapan Karir (Semester 7–8)

1. Pelatihan persiapan kerja dan seleksi profesi
2. Simulasi wawancara dan asesmen
3. Legal career fair dan rekrutmen
4. Pendampingan magang dan penempatan kerja
5. Klinik rencana karir pasca-kelulusan

D. Tahap Transisi dan Alumni Awal

1. Tracer study lulusan
 2. Database lowongan kerja dan profesi hukum
 3. Jejaring alumni dan pengguna lulusan
 4. Pelatihan lanjutan dan sertifikasi profesi
-

VI. Kolaborasi dan Kemitraan

Layanan karir dikembangkan melalui kemitraan dengan:

1. Kantor hukum dan firma advokat
 2. Lembaga peradilan dan penegak hukum
 3. Kementerian/lembaga negara
 4. Perusahaan dan industri
 5. LSM dan organisasi internasional
 6. Ikatan alumni FH Undip
-

VII. Sistem Pendukung dan Digitalisasi

1. Portal layanan karir Undip (*Undip Career Center*)
 2. Sistem database alumni dan pengguna lulusan
 3. Informasi lowongan dan kegiatan karir berbasis digital
 4. Integrasi dengan sistem akademik fakultas
-

VIII. Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi dilakukan secara berkala melalui:

1. Indikator kinerja layanan karir
 2. Survei kepuasan mahasiswa dan alumni
 3. *Tracer study* lulusan
 4. Evaluasi tahunan program dan kegiatan
-

IX. Penutup

Grand Desain Layanan Karir Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Diponegoro merupakan pedoman strategis dalam pengembangan karir mahasiswa secara terencana dan berkelanjutan. Dengan implementasi yang konsisten dan kolaboratif, layanan karir diharapkan mampu mencetak lulusan FH Undip yang unggul, berintegritas, dan siap berkontribusi bagi masyarakat, bangsa, dan dunia.

Fakultas Hukum Universitas Diponegoro